

# Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani



Approvato dal Consiglio di Amministrazione di DPV S.p.a.  
il 05/11/2024

## Governance e responsabilità

La Policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione e applicata a tutte le funzioni aziendali, con il supporto delle risorse HR e Legale. Il rispetto dei diritti umani è integrato nei processi di gestione e lungo la catena del valore.

## Meccanismo di riesame

Il documento viene rivisto periodicamente per garantire coerenza con le normative nazionali e internazionali, con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e con le best practice aziendali.

## Ambito di applicazione

La Policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner di DPV, in Italia e all'estero, come impegno condiviso verso il rispetto dei diritti fondamentali e della dignità di ogni individuo.

Angelo Pirrello  
CEO & President DPV

Handwritten signature of Angelo Pirrello in black ink.

Nicola Augello  
CFO Representative DPV

Handwritten signature of Nicola Augello in blue ink.

## DPV S.p.a.

**Sede legale:** Viale della Rimembranza 2 – 10064 Pinerolo (TO)

**Sedi operative:** Via Treviso 12 – 10144 Torino | Tel. 011.4813111 | Fax 011.4813133

Via Antonio Meucci 3 – 20006 Pregnana Milanese (MI) | Tel. 02.3281474 – 02.48012600 | Fax 02.3288543

P. IVA, Codice Fiscale e Numero di iscrizione all'Ufficio delle Imprese di Torino: 06332200010

Capitale Sociale € 2.000.000 i. v. | amministrazione.dpv@pec.it | www.dpv.it

# **POLITICA AZIENDALE DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI**

---

DPV S.p.a.

Sede legale: Viale della Rimembranza 2 – 10064 Pinerolo (TO) | Sedi operative: Via Treviso 12 – 10144 Torino | Tel. 011.4813111 | Fax 011.4813133

Via Antonio Meucci 3 – 20006 Pregnana Milanese (MI) | Tel. 02.3281474 – 02.48012600 | Fax 02.3288543

P. IVA, Codice Fiscale e Numero di iscrizione all'Ufficio delle Imprese di Torino: 06332200010

Capitale Sociale € 2.000.000 i. v. | amministrazione.dpv@pec.it | www.dpv.it

## INDICE

Approccio e impegno .....	3
Finalità .....	3
Quadro internazionale di riferimento .....	3
Destinatari e ambito di applicazione .....	3
Riferimenti interni .....	4
Principi .....	4
Segnalazione delle violazioni .....	5
Approvazione e diffusione della politica .....	5
Revisione .....	6

## **Approccio e impegno**

DPV S.p.A. riconosce l'importanza fondamentale dei diritti umani e del benessere dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori e di tutte le persone coinvolte nella nostra attività. In linea con i nostri valori aziendali, ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani, adottando comportamenti responsabili che garantiscano condizioni di lavoro dignitose, sicure e inclusive.

L'impegno di DPV verso la tutela dei diritti umani si riflette in ogni ambito della nostra attività, dal rispetto delle normative vigenti alla promozione di un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, libero da sfruttamento e sicuro. Ogni persona è per noi una risorsa preziosa, il cui contributo deve essere valorizzato con lealtà e rispetto.

Consapevoli della nostra responsabilità sociale, ci impegniamo a fare del rispetto dei diritti umani un elemento essenziale del nostro operato, contribuendo a costruire un ambiente aziendale e sociale che favorisca l'integrità e la dignità di ogni individuo.

## **Finalità**

La policy sui Diritti Umani di DPV S.p.A. definisce l'impegno dell'azienda a rispettare e promuovere i diritti umani, garantendo che ogni attività sia condotta con responsabilità e trasparenza. Il documento fornisce linee guida per evitare comportamenti che possano avere impatti negativi sui diritti umani, favorendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, e sensibilizzando tutti i nostri partner e collaboratori su questo tema fondamentale.

## **Quadro internazionale di riferimento**

La policy di DPV sui Diritti Umani si fonda sui principi del Global Compact delle Nazioni Unite, ai quali l'azienda aderisce, impegnandosi a rispettare i dieci principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione. DPV integra questi valori anche nell'ambito dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la catena del valore.

## **Destinatari e ambito di applicazione**

La presente Policy si applica a DPV S.p.A. e a tutti i suoi stakeholder, inclusi membri del Consiglio di Amministrazione, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e partner commerciali. Ogni destinatario, indipendentemente dal ruolo o dalla natura del rapporto contrattuale, è tenuto ad aderire ai principi di rispetto dei diritti umani stabiliti in questo documento, sia all'interno dell'ambiente di lavoro sia nelle attività esterne connesse alla nostra organizzazione.

## Riferimenti interni

Questa Policy si applica in conformità con tutte le normative vigenti e in coerenza con i principi contenuti nei seguenti documenti interni di DPV:

- Codice Etico di DPV
- Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (Modello 231)
- Policy e Codice Disciplinare aziendale vigente

Questi documenti integrano e supportano gli impegni di DPV in materia di diritti umani, fornendo un quadro di riferimento comune per tutte le attività aziendali.

## Principi

La policy sui Diritti Umani di DPV si fonda sui seguenti principi, in linea con i valori stabiliti nel Codice Etico:

- **Lavoro minorile e forzato:** DPV rifiuta l'impiego di lavoro minorile, rispettando l'età minima di accesso al lavoro stabilita dalla legge. È altresì vietato ogni lavoro forzato o coercitivo; le condizioni di lavoro devono garantire la piena adesione volontaria dei lavoratori, senza alcuna forma di costrizione fisica o psicologica.
- **Molestie:** L'azienda non tollera molestie o comportamenti offensivi di alcun tipo, siano essi di natura sessuale, personale o psicologica. Tutti i membri del personale devono mantenere un comportamento rispettoso che tuteli la dignità di ogni individuo, contribuendo a un ambiente di lavoro inclusivo e sereno.
- **Selezione e assunzione del personale:** DPV si impegna a garantire una selezione e un'assunzione del personale basata su criteri di merito, competenze e trasparenza, senza discriminazioni di genere, età, religione, orientamento sessuale o altre condizioni personali. Valorizziamo la diversità e promuoviamo l'inclusione, ritenendo che team con background diversi favoriscano la crescita aziendale e culturale.
- **Rispetto della dignità e non discriminazione:** DPV promuove un ambiente inclusivo, libero da discriminazioni di genere, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità, o qualsiasi altra condizione personale. Ogni individuo deve essere rispettato e trattato con dignità, rifiutando molestie e comportamenti lesivi della persona.
- **Libertà di associazione:** DPV rispetta il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva, e si impegna a prevenire ogni forma di discriminazione nei confronti di chi esercita questi diritti, anche tramite il supporto di associazioni rappresentative.

- **Salute e sicurezza:** La sicurezza sul lavoro è una priorità per DPV, che adotta standard rigorosi per garantire un ambiente sicuro e salubre. Le misure di prevenzione, i protocolli di sicurezza e la formazione continua sono adottati per tutelare l'incolumità di tutti i lavoratori e minimizzare i rischi legati al luogo di lavoro.
- **Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit:** DPV garantisce condizioni di lavoro eque, che rispettano le normative vigenti sugli orari e prevedono compensi in linea con i contratti nazionali. Ci impegniamo a offrire un trattamento retributivo e benefit che rispecchino le competenze e l'impegno dei nostri dipendenti, e che promuovano il benessere e la conciliazione tra lavoro e vita privata.
- **Privacy:** DPV assicura la riservatezza dei dati personali e delle informazioni sensibili, rispettando le normative vigenti e proteggendo la privacy di dipendenti, clienti e partner commerciali.
- **Valorizzazione e formazione continua:** L'azienda promuove lo sviluppo professionale delle proprie risorse attraverso programmi di formazione continua, che favoriscano la crescita delle competenze e l'arricchimento culturale. Riteniamo che un ambiente di apprendimento sia alla base di un'azienda innovativa e sostenibile.

## Segnalazione delle violazioni

Qualora un Dipendente, nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione, venga a conoscenza - sulla base di elementi di fatto precisi e concordanti - di violazioni del Codice Etico e/o del Modello Organizzativo 231, (e/o delle procedure ad essi riferibili), ovvero di condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/01, può effettuare la segnalazione utilizzando l'indirizzo di posta elettronica dedicato all'Organismo di Vigilanza. Le segnalazioni che risultino pertinenti, circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti vengono gestite in conformità con le leggi vigenti, assicurando l'assoluta riservatezza sull'identità dei segnalanti e garantendo agli stessi la massima tutela al fine di evitare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi forma di discriminazione o penalizzazione nei loro confronti.

## Approvazione e diffusione della politica

La presente Policy sui Diritti Umani è approvata dal Consiglio di Amministrazione di DPV S.p.A. e viene resa disponibile a tutti gli stakeholder, con particolare attenzione ai dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali. È consultabile sul sito internet aziendale e attraverso i canali interni di comunicazione.

## **Revisione**

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni saranno soggette all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione di DPV.

Torino, 5 novembre 2024

