

# Politica aziendale sulla diversità, equità e inclusione



Approvato dal Consiglio di Amministrazione di DPV S.p.a.  
il 05/11/2024

## Governance e responsabilità

La Policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione e diffusa a tutti i livelli aziendali. La responsabilità di applicazione è affidata al management e alle funzioni HR, con l'obiettivo di integrare principi di equità e inclusione in tutti i processi aziendali.

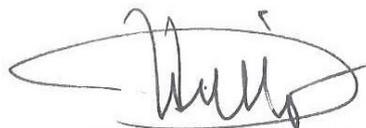
## Meccanismo di riesame

Il documento è rivisto periodicamente per assicurare la conformità ai cambiamenti normativi e l'allineamento con le migliori pratiche in materia di inclusione. Ogni revisione è approvata dal CdA.

## Ambito di applicazione

La Policy si applica a dipendenti, collaboratori, fornitori e partner di DPV, con validità in tutte le attività aziendali interne e nelle relazioni esterne, promuovendo pari opportunità per ogni persona.

Angelo Pirrello  
CEO & President DPV



Nicola Augello  
CFO Representative DPV



## DPV S.p.a.

**Sede legale:** Viale della Rimembranza 2 – 10064 Pinerolo (TO)

**Sedi operative:** Via Treviso 12 – 10144 Torino | Tel. 011.4813111 | Fax 011.4813133

Via Antonio Meucci 3 – 20006 Pregnana Milanese (MI) | Tel. 02.3281474 – 02.48012600 | Fax 02.3288543

P. IVA, Codice Fiscale e Numero di iscrizione all'Ufficio delle Imprese di Torino: 06332200010

Capitale Sociale € 2.000.000 i. v. | [amministrazione.dpv@pec.it](mailto:amministrazione.dpv@pec.it) | [www.dpv.it](http://www.dpv.it)

# **POLITICA AZIENDALE SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE**

---

DPV S.p.a.

Sede legale: Viale della Rimembranza 2 – 10064 Pinerolo (TO) | Sedi operative: Via Treviso 12 – 10144 Torino | Tel. 011.4813111 | Fax 011.4813133

Via Antonio Meucci 3 – 20006 Pregnana Milanese (MI) | Tel. 02.3281474 – 02.48012600 | Fax 02.3288543

P. IVA, Codice Fiscale e Numero di iscrizione all'Ufficio delle Imprese di Torino: 06332200010

Capitale Sociale € 2.000.000 i. v. | amministrazione.dpv@pec.it | www.dpv.it

## INDICE

Approccio e impegno .....	3
Finalità .....	3
Destinatari e ambito di applicazione .....	3
Principi .....	4
Approvazione e diffusione della politica .....	4
Revisione .....	5

## **Approccio e impegno**

DPV S.p.A. riconosce il valore della diversità, dell'equità e dell'inclusione come fondamenti essenziali per costruire un ambiente lavorativo rispettoso e accogliente, in cui ogni persona possa contribuire al successo dell'azienda. Ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, età, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali, è incoraggiato a esprimere il proprio potenziale in un contesto di rispetto e collaborazione reciproca. Questo impegno riflette il nostro obiettivo di promuovere una cultura aziendale priva di discriminazioni e molestie, in cui ognuno possa sentirsi valorizzato e parte integrante del gruppo.

## **Finalità**

La presente policy mira a garantire che DPV adotti e mantenga pratiche che sostengano un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in linea con i valori aziendali di correttezza e trasparenza. DPV si impegna a valorizzare le diversità, creando un contesto lavorativo che favorisca la crescita e il benessere individuale, contribuendo al contempo al successo collettivo.

## **Destinatari e ambito di applicazione**

La policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner di DPV S.p.A., i quali sono chiamati a rispettare e promuovere i principi di inclusione e pari opportunità definiti in questo documento, sia nelle attività aziendali interne che nelle relazioni esterne.

L'adesione a questi principi è richiesta in tutti i processi aziendali, in particolare:

- Ricerca, selezione e assunzione: Favorire criteri equi e inclusivi, basati su competenza e merito.
- Gestione del personale e delle carriere: Garantire percorsi di crescita e mobilità interna che valorizzino il talento di ciascuno.
- Trattamento retributivo e benefits: Applicare politiche di retribuzione trasparenti e benefit equi per supportare il benessere dei dipendenti.
- Tutela della genitorialità e del care giving: Promuovere misure di supporto per le necessità di chi presta assistenza familiare e per i genitori.
- Conciliazione vita-lavoro: Offrire strumenti di flessibilità per un bilanciamento sano tra lavoro e vita privata.

Il management aziendale ha una responsabilità specifica nel promuovere questi valori e nell'assicurare che ciascun processo sia improntato all'equità e al rispetto.

## Principi

I seguenti principi costituiscono le linee guida fondamentali che DPV adotta per garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso:

- **Non Discriminazione:** DPV rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce il rispetto delle diversità di ciascuno. Ogni persona è trattata con equità, favorendo un ambiente che valorizzi le capacità e competenze individuali.
- **Equità:** Tutte le decisioni aziendali relative a retribuzioni, promozioni e incarichi si basano su criteri di meritocrazia e trasparenza. DPV si impegna a mantenere un ambiente equo e a promuovere opportunità di crescita per tutti i dipendenti.
- **Inclusione:** DPV incoraggia un clima di inclusione attiva, dove ciascun individuo può esprimersi liberamente e partecipare alla vita aziendale senza timori o limitazioni. L'azienda considera le differenze culturali e le diversità personali come una risorsa preziosa.
- **Diversità Generazionale:** DPV riconosce il valore delle diverse esperienze e prospettive apportate dalle varie generazioni. Le politiche aziendali promuovono la collaborazione intergenerazionale attraverso programmi di mentoring e di scambio di competenze, contribuendo così alla crescita professionale di tutti.
- **Inclusione delle Persone con Disabilità:** DPV garantisce pari opportunità per le persone con disabilità, impegnandosi a rimuovere ogni barriera e a promuovere un ambiente accessibile e rispettoso. Sosteniamo l'integrazione delle persone con disabilità nel contesto lavorativo e adeguiamo, dove necessario, gli strumenti di lavoro.
- **Interculturalità:** DPV valorizza la pluralità culturale e promuove un ambiente inclusivo, dove persone di ogni origine possano sentirsi parte di un'unica comunità aziendale. Riteniamo che le diverse culture e prospettive siano fonti di innovazione e arricchimento reciproco.
- **Tutela della dignità e contrasto alle molestie:** DPV rifiuta qualsiasi atto di violenza o molestia di natura fisica o verbale. Ogni persona ha diritto a un ambiente di lavoro che ne tuteli la dignità e il benessere. Viene garantita una procedura di segnalazione riservata per denunciare eventuali violazioni, assicurando che tali segnalazioni siano gestite con tempestività e riservatezza.
- **Formazione e valorizzazione delle persone:** DPV investe nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti attraverso programmi di formazione continua, promuovendo la crescita e il miglioramento delle capacità professionali. I percorsi formativi mirano non solo a potenziare le competenze tecniche, ma anche a favorire una cultura aziendale rispettosa delle diversità.

## Approvazione e diffusione della politica

La policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione di DPV S.p.A. e diffusa a tutti i destinatari attraverso i canali aziendali e il sito internet, rendendola accessibile e consultabile da tutti. DPV si impegna a promuovere la conoscenza di questa policy attraverso corsi di formazione e iniziative di sensibilizzazione, coinvolgendo attivamente i dipendenti nel rispetto e nell'applicazione quotidiana di questi valori.

DPV S.p.a.

Sede legale: Viale della Rimembranza 2 – 10064 Pinerolo (TO) | Sedi operative: Via Treviso 12 – 10144 Torino | Tel. 011.4813111 | Fax 011.4813133

Via Antonio Meucci 3 – 20006 Pregnana Milanese (MI) | Tel. 02.3281474 – 02.48012600 | Fax 02.3288543

P. IVA, Codice Fiscale e Numero di iscrizione all'Ufficio delle Imprese di Torino: 06332200010

Capitale Sociale € 2.000.000 i. v. | amministrazione.dpv@pec.it | www.dpv.it

## Revisione

La policy è soggetta a revisione periodica per garantirne l'adeguatezza e la conformità ai cambiamenti normativi e alle esigenze organizzative. Ogni aggiornamento sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione di DPV S.p.A. e comunicato a tutti i destinatari in modo trasparente, per assicurare che i principi di diversità, equità e inclusione siano sempre coerenti con gli obiettivi aziendali e le migliori prassi.

Torino, 5 novembre 2024

